

## 平成30年土木施工管理技士アンケート結果概要

### (一社) 全国土木施工管理技士会連合会

このアンケートは、平成15年から3年毎に実施しており、今回で6回目になります。設問は、毎回同じもので経年変化がわかるもの(定点調査)と、その回限りのものに分かれています。

対象者は、地域間の偏りがないように各県等技士会に割振り、3,070名を抽出し、1,636名から回答を得ました。また、技士会会員以外のCPDS加入者で土木施工管理技士の有資格者にも同じアンケート調査を行った結果、498名から回答を得ました。

この結果、合計回答者数は2,134名となりました。

#### 1 回答者の属性

回答者は40歳～50歳代が最も多く、経験年数は30年以上の熟練技術者が多くなっています。なお、全体回答者数のうち、40歳未満の回答者数は369名(17%)でした。また、女性技術者の回答者数は、全体回答者数の約3%(63名)の結果となり、前回の約1%(39名)よりは増加しています。

仕事の内容については、外業の現場が最も多く、仕事への満足度は約90%程度が「普通もしくは満足している」との回答で、前回より若干良くなっています。また、月平均休日の取得については、男性が6日、女性が8日以上と多くなっている傾向がみられます。

#### 2 定点調査

##### (1) 技士会連合会活動に関して

技士会活動に関しては、今後盛んにすべき活動としてCPDS講習会やJCMセミナーの割合が多くなっています。

また、情報発信物としての「マンスリーレポート」「ホームページ」の利用状況については、横ばい傾向にあります。

希望する講習会の科目としては、「新技術・新施工法」、「品質・出来形・工程管理」が毎回上位になっています。

##### (2) 提出書類の簡素化

提出書類については、見直しや改善はされてきていますが、まだ改善はあまり進んでいないとする回答が多いとなっています。何に使う書類が多いかの質問に対し、国の場合、仕様書にあるか否かを問わず設計変更に伴う書類作成が、前回、前々回と変わらず上位を占めている。

提出書類の依頼者については、国の場合、監督官より監督補助員からの依頼が多いという結果になっています。また、提出書類の簡素化・省力化改善策として、最も望まれたのは「照査範囲を明確にして範囲以外の書類を提出しないようにする」でした。

### (3) 工事に関する改善

#### 1) 発注者側の不備等

発注者側の不備等に対し最も改善を望むのは、「設計変更等の適切な実施」と「事前地元説明・折衝」が前回同様多くありました。

発注者の不備を感じた「設計変更の原因」について、最も多いのは「設計図書と実際の現場が一致しない」でした。また、「改善策」で望まれるのは、「変更図面を詳細設計コンサルタントが作成する」というものが多く、工事の設計変更は発注図面と密接に関係しているため、コンサルタントの施工への関与の検討や工事遅延による経済負担のあり方などの改善策が望まれています。

#### 2) 工事の事前地元説明・折衝

「地元住民への説明不足」が約30～40%が該当し、次に「支障物件に関する自治体などとの協議の不足」が約40～50%でした。

問題は、「説明不足による工事の遅れ」において、一ヶ月程度以上の遅れが5割以上発生していることでした。

#### 3) その他の改善項目

監督職員の指示では、監督職員からの回答が遅いなどの回答が多くありました。

また、監督員の技術力向上では、資格取得よりも現場に来て、現場に関する知識・技術の習熟など現場経験を積んでほしいとの回答が多くありました。

### (4) 設計変更ガイドライン

ガイドラインについては、「知っていて活用している」の回答が約20%で、「知っていて活用したことがない」「知らない」の回答が約80%もあり、まだまだ、受・発注者共に周知徹底する必要があります。

### (5) 情報共有システム（ASP）

共有システムについて、「知っていて活用している」の回答が前回の30%から約40%に増え、活用傾向が見られた。まだ「知っているが、活用したことがない」「知らない」の回答が約60%もあり、今後、システムの操作性など周知する必要があります。

### (6) 設計変更審査会

審査会については、「知っていて活用している」の回答が約20%に対し、「知っていて活用したことがない」「知らない」の回答が約80%で、「活用している」のは、国の場合が約90%と最も多く、国以外においては、あまり活用されていない状況です。

「実施してみてどう思ったか」に関する感想としては、「とても良い」が最も多いが「よくわからない」という意見も多かった。

### 3 今年度独自のアンケート

#### (1) 土木技術者として自分の仕事に対して

「役に立っている」「少しは役に立っている」と感じている回答が約96%、また、その仕事に誇りを「強く感じる」「少し感じる」の回答が約95%と、若手・熟年技術者の年齢に関係なく、自分の仕事に対して良いイメージを持っていることが解りました。

誇りを感じた背景には、「造ったものが残る」「多くの人に利用されている」や「利用者に喜んで貰っている」など、社会インフラ整備への貢献できる仕事であるという意見が多かった。

#### (2) 土木技術者として働く上で何が重要か（優先順位を付けて3つ選んでもらった）

優先度1番目が「やりがい」49%と他と比べて大きな差をつけている。優先度1、2、3の合計の順位では「やりがい」、「適正な賃金」、「休暇のとりやすさ」（残業の低減、週休2日を含む）、「人間関係」の順になっています。

ここで、年齢40歳以上でみた場合

- 1番目に「やりがい」を選択したひとの  
→2番目が「適正な賃金」→3番目が「休暇のとりやすさ」
- 1番目に「適正な賃金」を選択したひとの  
→2番目が「やりがい」→3番目も「やりがい」
- 1番目に「休暇のとりやすさ」を選択したひとの  
→2番目が「適正な賃金」→3番目が「やりがい」

これに対し、年齢40歳未満でみた場合

- 1番目に「やりがい」を選択したひとの  
→2番目が「適正な賃金」→3番目が「休暇のとりやすさ」
- 1番目に「適正な賃金」を選択したひとの  
→2番目が「休暇のとりやすさ」→3番目が「残業時間の低減」
- 1番目に「休暇のとりやすさ」を選択したひとの  
→2番目が「適正な賃金」→3番目も「適正な賃金」

この結果から、優先度が1番目は「やりがい」であることに変わりはないが、優先度1番目が「やりがい」でない場合、40歳以上では、2番目か、3番目には「やりがい」が入っているが、40歳未満では入っていない。

#### (3) i-Constructionの推進等生産性向上に関係した仕事

「やったことがある」は約20%、「やったことがないが知っている」「よくわからない」と回答したひとが約80%で、取り組みが始まったばかりであることが伺える。

「やったことがある」と回答した約20%のひとに、建設現場の生産性向上に役立っていると思うかの問に対し、「役立っている」「少しは役立っている」の回答が約85%である。

また、「やったことがないが知っている」「よくわからない」と回答した約80%のひ

とに、i-Constructionについてどう思うかの問に対し、「今後必要になってくると思うので経験してみたい」との回答が多いことから、広く浸透してきていると感じられる。

#### **(4) 建設業を辞めようと思ったことがあるか**

過去に、この仕事（会社ではなく）を「辞めようと思ったことがあるか」の問に対し、約60%の方が「ある」と回答されている。その理由は「勤務時間」「賃金」「職場での人間関係」などが上位を占めていました。

現在、それでも辞めないで「建設業に従事している最も大きい理由」の問に対し、「この仕事が好きだから（やりがい）」が約60%と最も多く、前述（2）の優先度1位の「やりがい」に通じるものである。

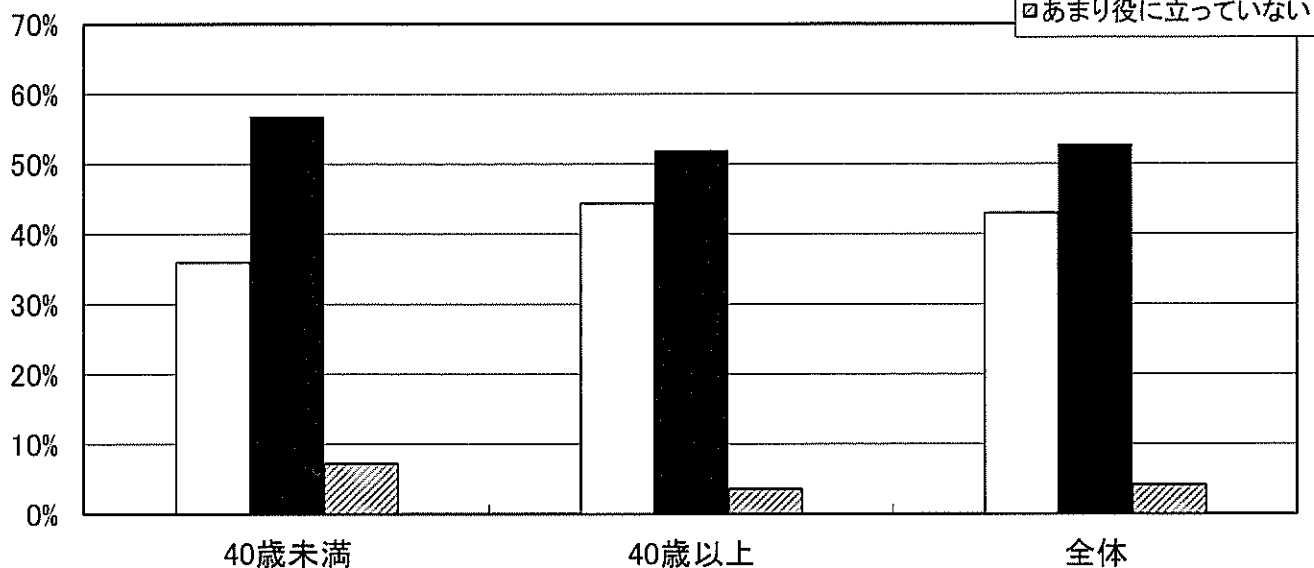
# アンケート結果抜粋

問28. 貴方は土木技術者として自分の仕事が役に立っていると感じていますか、次の中から1つ選択してください。

自分の仕事が役に立っているか	40歳未満		40歳以上		全体	
役に立っている	129	35.9%	787	44.4%	916	43.0%
少しは役に立っている	204	56.8%	921	52.0%	1125	52.8%
あまり役に立っていない	26	7.2%	64	3.6%	90	4.2%
合計	359	100.0%	1772	100.0%	2131	100.0%

表28

自分の仕事が役に立っているか



問28で以下に回答された方にお聞きします。その仕事に誇りを感じていますか？

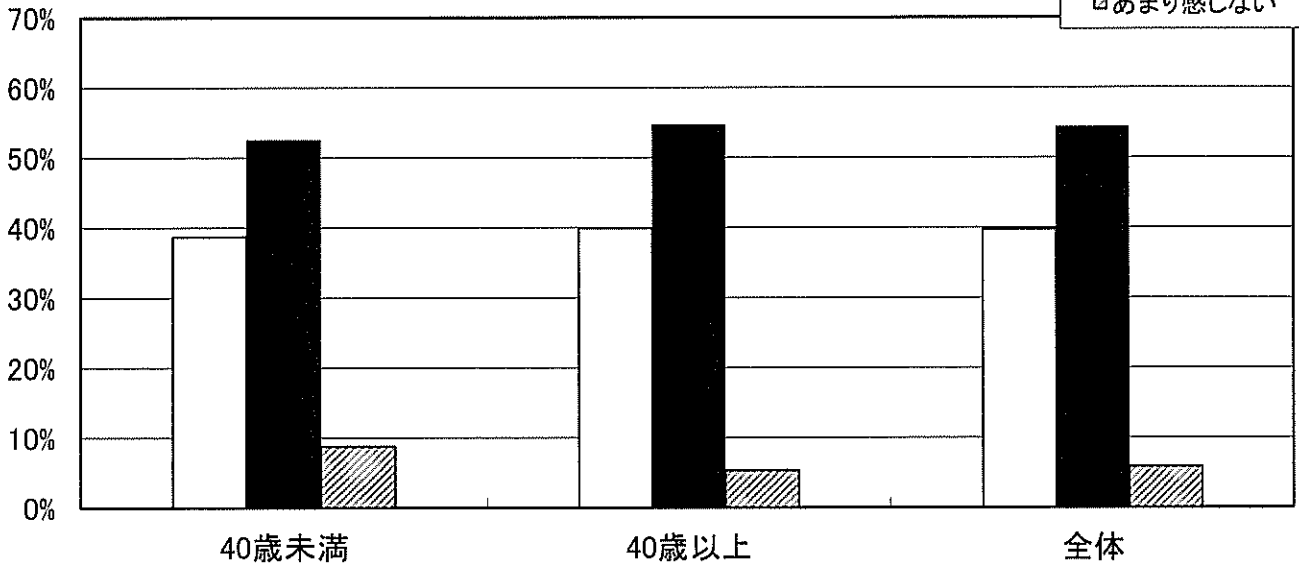
1. 役に立っている
2. 少しは役に立っている

誇りを感じているか	40歳未満		40歳以上		全体	
強く感じる	128	38.7%	680	39.9%	808	39.7%
少し感じる	174	52.6%	932	54.7%	1106	54.4%
あまり感じない	29	8.8%	91	5.3%	120	5.9%
合計	331	100.0%	1703	100.0%	2034	100.0%

表28-1

誇りを感じているか

- 強く感じる
- 少し感じる
- ▨ あまり感じない



問29. 貴方は土木技術者として、働く上で何が重要だと思いますか

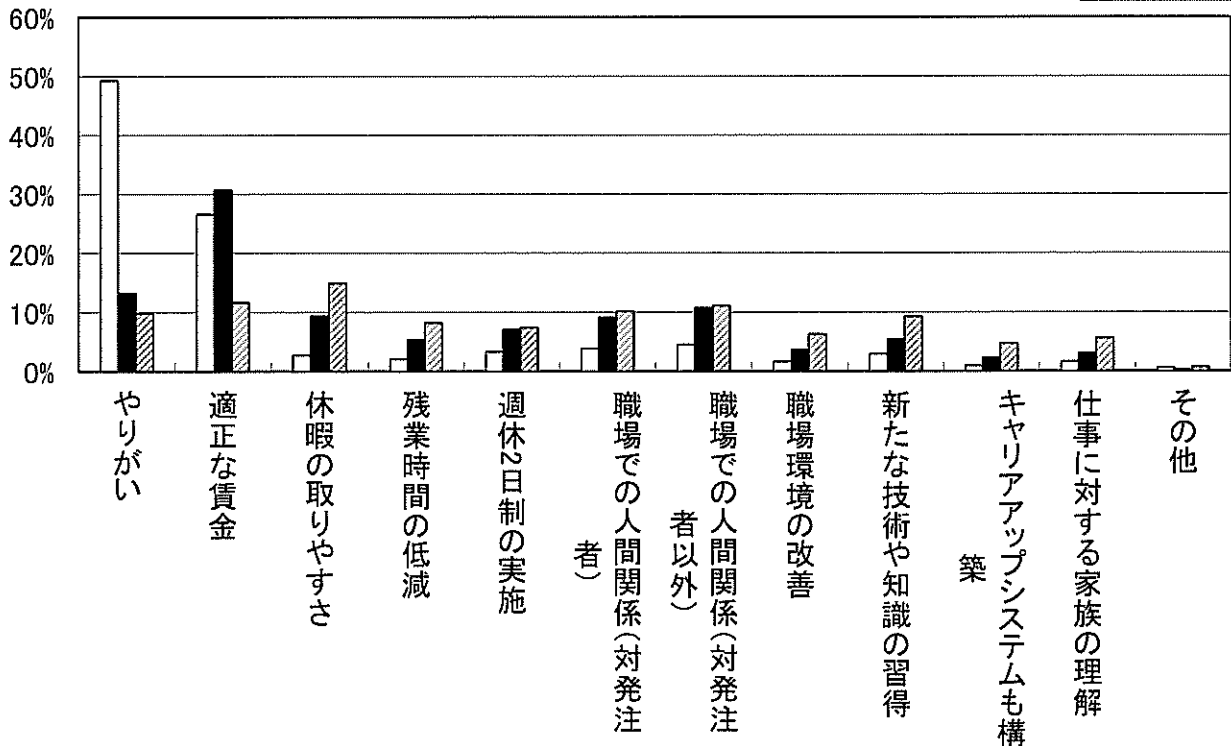
全体

働く上で何が重要か	優先度1番目		優先度2番目		優先度3番目	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合
やりがい(仕事内容や技術力が活かせるなど)	1052	49.3%	283	13.3%	211	9.9%
適正な賃金	567	26.6%	655	30.7%	249	11.7%
休暇の取りやすさ(週休2日にはこだわらない)	58	2.7%	199	9.3%	318	14.9%
残業時間の低減	44	2.1%	113	5.3%	176	8.2%
週休2日制の実施	71	3.3%	152	7.1%	158	7.4%
職場での人間関係(対発注者)	82	3.8%	194	9.1%	217	10.2%
職場での人間関係(対発注者以外)	96	4.5%	229	10.7%	237	11.1%
職場環境(安全対策、清潔な職場など)の改善	35	1.6%	77	3.6%	134	6.3%
新たな技術や知識の習得	62	2.9%	114	5.3%	198	9.3%
キャリアアップシステム(将来設計)の構築	19	0.9%	48	2.2%	101	4.7%
仕事に対する家族の理解	35	1.6%	65	3.0%	120	5.6%
その他(具体的に)	13	0.6%	5	0.2%	15	0.7%
合計	2134	100.0%	2134	100.0%	2134	100.0%

表29

働く上で何が重要か(全体)

□ 優先度1番目  
■ 優先度2番目  
▨ 優先度3番目





1番目を選択した人の2番目、3番目の選択

働く上で何が重要か	やりがい				適正な賃金			
	2番目		3番目		2番目		3番目	
やりがい(仕事内容や技術力が活かせるなど)	2	0.2%	3	0.3%	164	28.9%	97	17.1%
適正な賃金	507	48.2%	148	14.1%	6	1.1%	7	1.2%
休暇の取りやすさ(週休2日にはこだわらない)	54	5.1%	200	19.0%	116	20.5%	75	13.2%
残業時間の低減	27	2.6%	64	6.1%	58	10.2%	70	12.3%
週休2日制の実施	34	3.2%	71	6.7%	90	15.9%	58	10.2%
職場での人間関係(対発注者)	109	10.4%	119	11.3%	31	5.5%	60	10.6%
職場での人間関係(対発注者以外)	124	11.8%	132	12.5%	53	9.3%	61	10.8%
職場環境(安全対策、清潔な職場など)の改善	42	4.0%	71	6.7%	13	2.3%	38	6.7%
新たな技術や知識の習得	86	8.2%	119	11.3%	9	1.6%	44	7.8%
キャリアアップシステム(将来設計)の構築	26	2.5%	58	5.5%	14	2.5%	23	4.1%
仕事に対する家族の理解	39	3.7%	63	6.0%	13	2.3%	30	5.3%
その他(具体的に)	2	0.2%	4	0.4%	0	0.0%	4	0.7%
合計	1052	100.0%	1052	100.0%	567	100.0%	567	100.0%

働く上で何が重要か	休暇の取りやすさ				残業時間の低減			
	2番目		3番目		2番目		3番目	
やりがい(仕事内容や技術力が活かせるなど)	5	8.6%	14	24.1%	3	6.8%	10	22.7%
適正な賃金	25	43.1%	10	17.2%	14	31.8%	11	25.0%
休暇の取りやすさ(週休2日にはこだわらない)	0	0.0%	0	0.0%	5	11.4%	5	11.4%
残業時間の低減	8	13.8%	9	15.5%	0	0.0%	0	0.0%
週休2日制の実施	3	5.2%	2	3.4%	11	25.0%	5	11.4%
職場での人間関係(対発注者)	5	8.6%	4	6.9%	2	4.5%	4	9.1%
職場での人間関係(対発注者以外)	4	6.9%	7	12.1%	4	9.1%	3	6.8%
職場環境(安全対策、清潔な職場など)の改善	4	6.9%	4	6.9%	3	6.8%	1	2.3%
新たな技術や知識の習得	1	1.7%	1	1.7%	0	0.0%	1	2.3%
キャリアアップシステム(将来設計)の構築	1	1.7%	3	5.2%	0	0.0%	2	4.5%
仕事に対する家族の理解	2	3.4%	3	5.2%	2	4.5%	1	2.3%
その他(具体的に)	0	0.0%	1	1.7%	0	0.0%	1	2.3%
合計	58	100.0%	58	100.0%	44	100.0%	44	100.0%

問29. 貴方は土木技術者として、働く上で何が重要だと思いますか

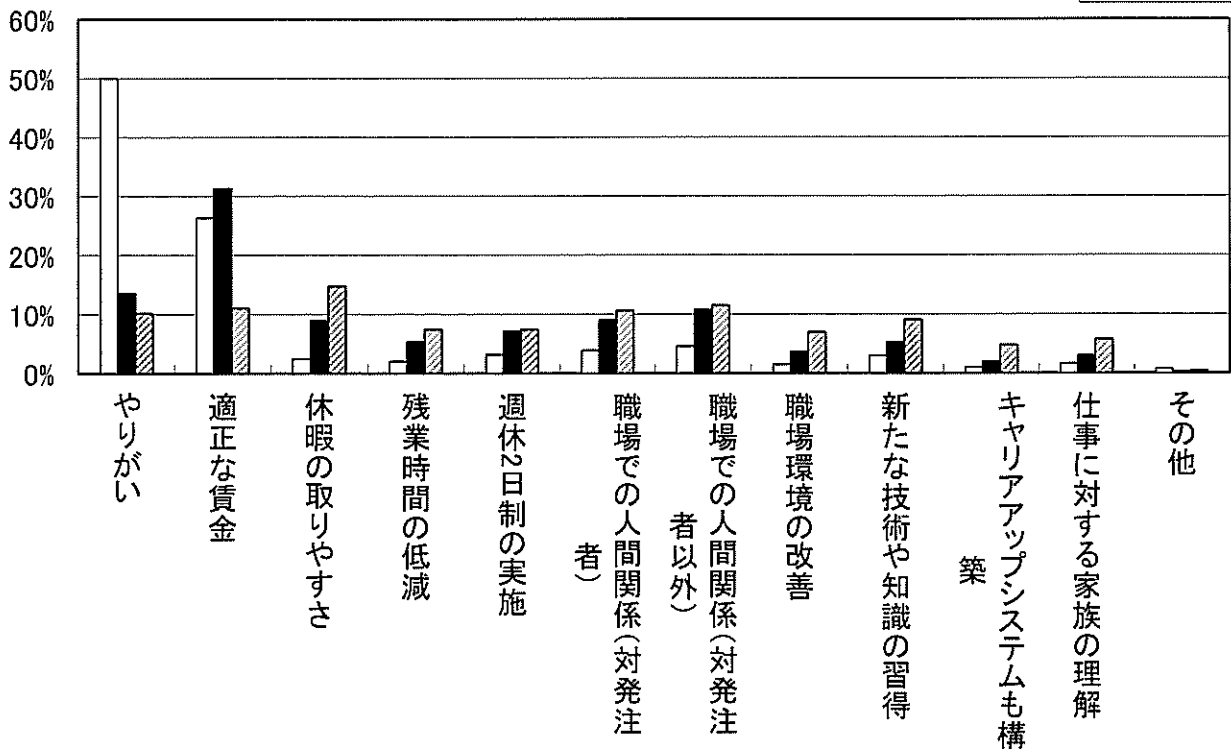
40歳以上

働く上で何が重要か	優先度1番目		優先度2番目		優先度3番目	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合
やりがい(仕事内容や技術力が活かせるなど)	887	50.0%	240	13.5%	181	10.2%
適正な賃金	467	26.3%	556	31.3%	196	11.0%
休暇の取りやすさ(週休2日にはこだわらない)	43	2.4%	158	8.9%	262	14.8%
残業時間の低減	36	2.0%	95	5.4%	132	7.4%
週休2日制の実施	56	3.2%	126	7.1%	132	7.4%
職場での人間関係(対発注者)	69	3.9%	160	9.0%	189	10.6%
職場での人間関係(対発注者以外)	81	4.6%	191	10.8%	204	11.5%
職場環境(安全対策、清潔な職場など)の改善	26	1.5%	64	3.6%	123	6.9%
新たな技術や知識の習得	52	2.9%	93	5.2%	161	9.1%
キャリアアップシステム(将来設計)の構築	17	1.0%	35	2.0%	85	4.8%
仕事に対する家族の理解	29	1.6%	53	3.0%	102	5.7%
その他(具体的に)	12	0.7%	4	0.2%	8	0.5%
合計	1775	100.0%	1775	100.0%	1775	100.0%

表29

働く上で何が重要か(40歳以上)

□ 優先度1番目  
■ 優先度2番目  
▨ 優先度3番目



1番目を選択した人の2番目、3番目の選択

働く上で何が重要か	やりがい				適正な賃金			
	2番目		3番目		2番目		3番目	
やりがい(仕事内容や技術力が活かせるなど)	2	0.2%	3	0.3%	138	29.6%	85	18.2%
適正な賃金	437	49.3%	115	13.0%	3	0.6%	4	0.9%
休暇の取りやすさ(週休2日にはこだわらない)	44	5.0%	163	18.4%	88	18.8%	64	13.7%
残業時間の低減	23	2.6%	48	5.4%	50	10.7%	52	11.1%
週休2日制の実施	27	3.0%	59	6.7%	78	16.7%	51	10.9%
職場での人間関係(対発注者)	92	10.4%	109	12.3%	26	5.6%	51	10.9%
職場での人間関係(対発注者以外)	107	12.1%	118	13.3%	44	9.4%	53	11.3%
職場環境(安全対策、清潔な職場など)の改善	34	3.8%	68	7.7%	12	2.6%	32	6.9%
新たな技術や知識の習得	69	7.8%	96	10.8%	8	1.7%	35	7.5%
キャリアアップシステム(将来設計)の構築	17	1.9%	50	5.6%	11	2.4%	17	3.6%
仕事に対する家族の理解	33	3.7%	54	6.1%	9	1.9%	23	4.9%
その他(具体的に)	2	0.2%	4	0.5%	0	0.0%	0	0.0%
合計	887	100.0%	887	100.0%	467	100.0%	467	100.0%

働く上で何が重要か	休暇の取りやすさ				残業時間の低減			
	2番目		3番目		2番目		3番目	
やりがい(仕事内容や技術力が活かせるなど)	4	9.3%	12	27.9%	2	5.6%	9	25.0%
適正な賃金	21	48.8%	6	14.0%	11	30.6%	11	30.6%
休暇の取りやすさ(週休2日にはこだわらない)	0	0.0%	0	0.0%	5	13.9%	4	11.1%
残業時間の低減	5	11.6%	6	14.0%	0	0.0%	0	0.0%
週休2日制の実施	1	2.3%	1	2.3%	9	25.0%	3	8.3%
職場での人間関係(対発注者)	3	7.0%	3	7.0%	2	5.6%	3	8.3%
職場での人間関係(対発注者以外)	1	2.3%	5	11.6%	3	8.3%	3	8.3%
職場環境(安全対策、清潔な職場など)の改善	4	9.3%	3	7.0%	3	8.3%	0	0.0%
新たな技術や知識の習得	1	2.3%	1	2.3%	0	0.0%	1	2.8%
キャリアアップシステム(将来設計)の構築	1	2.3%	3	7.0%	0	0.0%	2	5.6%
仕事に対する家族の理解	2	4.7%	3	7.0%	1	2.8%	0	0.0%
その他(具体的に)	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	43	100.0%	43	100.0%	36	100.0%	36	100.0%

問29. 貴方は土木技術者として、働く上で何が重要だと思いますか

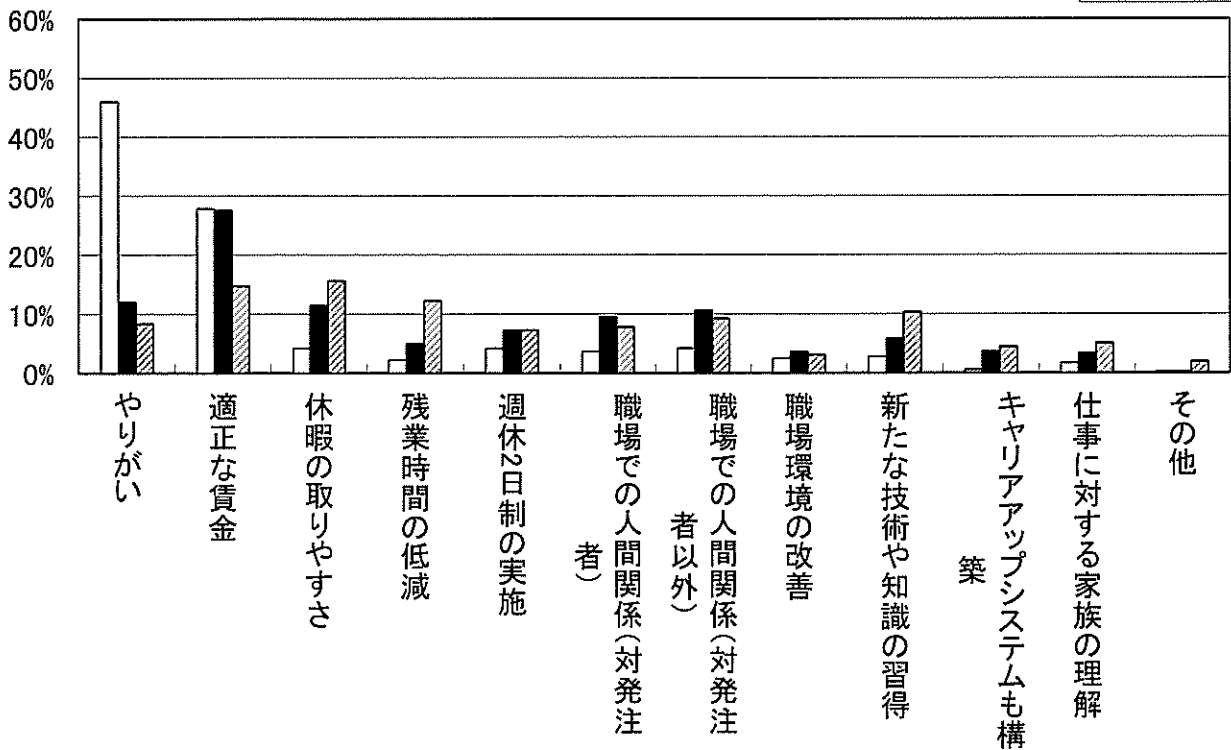
40歳未満

働く上で何が重要か	優先度1番目		優先度2番目		優先度3番目	
やりがい(仕事内容や技術力が活かせるなど)	165	46.0%	43	12.0%	30	8.4%
適正な賃金	100	27.9%	99	27.6%	53	14.8%
休暇の取りやすさ(週休2日にはこだわらない)	15	4.2%	41	11.4%	56	15.6%
残業時間の低減	8	2.2%	18	5.0%	44	12.3%
週休2日制の実施	15	4.2%	26	7.2%	26	7.2%
職場での人間関係(対発注者)	13	3.6%	34	9.5%	28	7.8%
職場での人間関係(対発注者以外)	15	4.2%	38	10.6%	33	9.2%
職場環境(安全対策、清潔な職場など)の改善	9	2.5%	13	3.6%	11	3.1%
新たな技術や知識の習得	10	2.8%	21	5.8%	37	10.3%
キャリアアップシステム(将来設計)の構築	2	0.6%	13	3.6%	16	4.5%
仕事に対する家族の理解	6	1.7%	12	3.3%	18	5.0%
その他(具体的に)	1	0.3%	1	0.3%	7	1.9%
合計	359	100.0%	359	100.0%	359	100.0%

表29

働く上で何が重要か(40歳未満)

□ 優先度1番目  
■ 優先度2番目  
▨ 優先度3番目



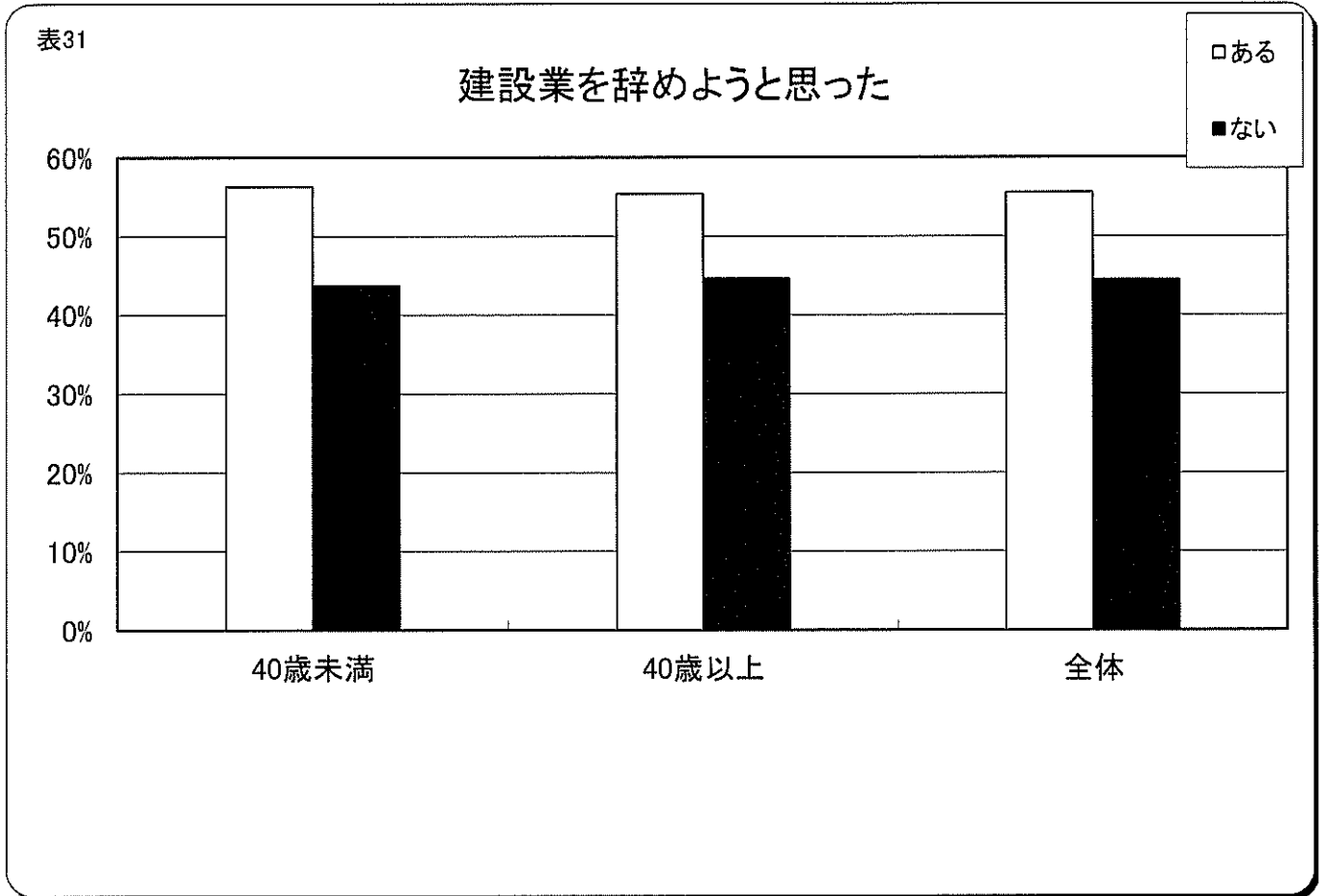
1番目を選択した人の2番目、3番目の選択

働く上で何が重要か	やりがい				適正な賃金			
	2番目		3番目		2番目		3番目	
やりがい(仕事内容や技術力が活かせるなど)	0	0.0%	0	0.0%	26	26.0%	12	12.0%
適正な賃金	70	42.4%	33	20.0%	3	3.0%	3	3.0%
休暇の取りやすさ(週休2日にはこだわらない)	10	6.1%	37	22.4%	28	28.0%	11	11.0%
残業時間の低減	4	2.4%	16	9.7%	8	8.0%	18	18.0%
週休2日制の実施	7	4.2%	12	7.3%	12	12.0%	7	7.0%
職場での人間関係(対発注者)	17	10.3%	10	6.1%	5	5.0%	9	9.0%
職場での人間関係(対発注者以外)	17	10.3%	14	8.5%	9	9.0%	8	8.0%
職場環境(安全対策、清潔な職場など)の改善	8	4.8%	3	1.8%	1	1.0%	6	6.0%
新たな技術や知識の習得	17	10.3%	23	13.9%	1	1.0%	9	9.0%
キャリアアップシステム(将来設計)の構築	9	5.5%	8	4.8%	3	3.0%	6	6.0%
仕事に対する家族の理解	6	3.6%	9	5.5%	4	4.0%	7	7.0%
その他(具体的に)	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	4.0%
合計	165	100.0%	165	100.0%	100	100.0%	100	100.0%

働く上で何が重要か	休暇の取りやすさ				残業時間の低減			
	2番目		3番目		2番目		3番目	
やりがい(仕事内容や技術力が活かせるなど)	1	6.7%	2	13.3%	1	12.5%	1	12.5%
適正な賃金	4	26.7%	4	26.7%	3	37.5%	0	0.0%
休暇の取りやすさ(週休2日にはこだわらない)	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%
残業時間の低減	3	20.0%	3	20.0%	0	0.0%	0	0.0%
週休2日制の実施	2	13.3%	1	6.7%	2	25.0%	2	25.0%
職場での人間関係(対発注者)	2	13.3%	1	6.7%	0	0.0%	1	12.5%
職場での人間関係(対発注者以外)	3	20.0%	2	13.3%	1	12.5%	0	0.0%
職場環境(安全対策、清潔な職場など)の改善	0	0.0%	1	6.7%	0	0.0%	1	12.5%
新たな技術や知識の習得	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
キャリアアップシステム(将来設計)の構築	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
仕事に対する家族の理解	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%	1	12.5%
その他(具体的に)	0	0.0%	1	6.7%	0	0.0%	1	12.5%
合計	15	100.0%	15	100.0%	8	100.0%	8	100.0%

問31. 貴方は今までこの建設業(会社ではなく)を辞めようと思ったことはありますか？

建設業を辞めようと思った	40歳未満		40歳以上		全体	
ある	202	56.3%	983	55.4%	1185	55.5%
ない	157	43.7%	792	44.6%	949	44.5%
合計	359	100.0%	1775	100.0%	2134	100.0%



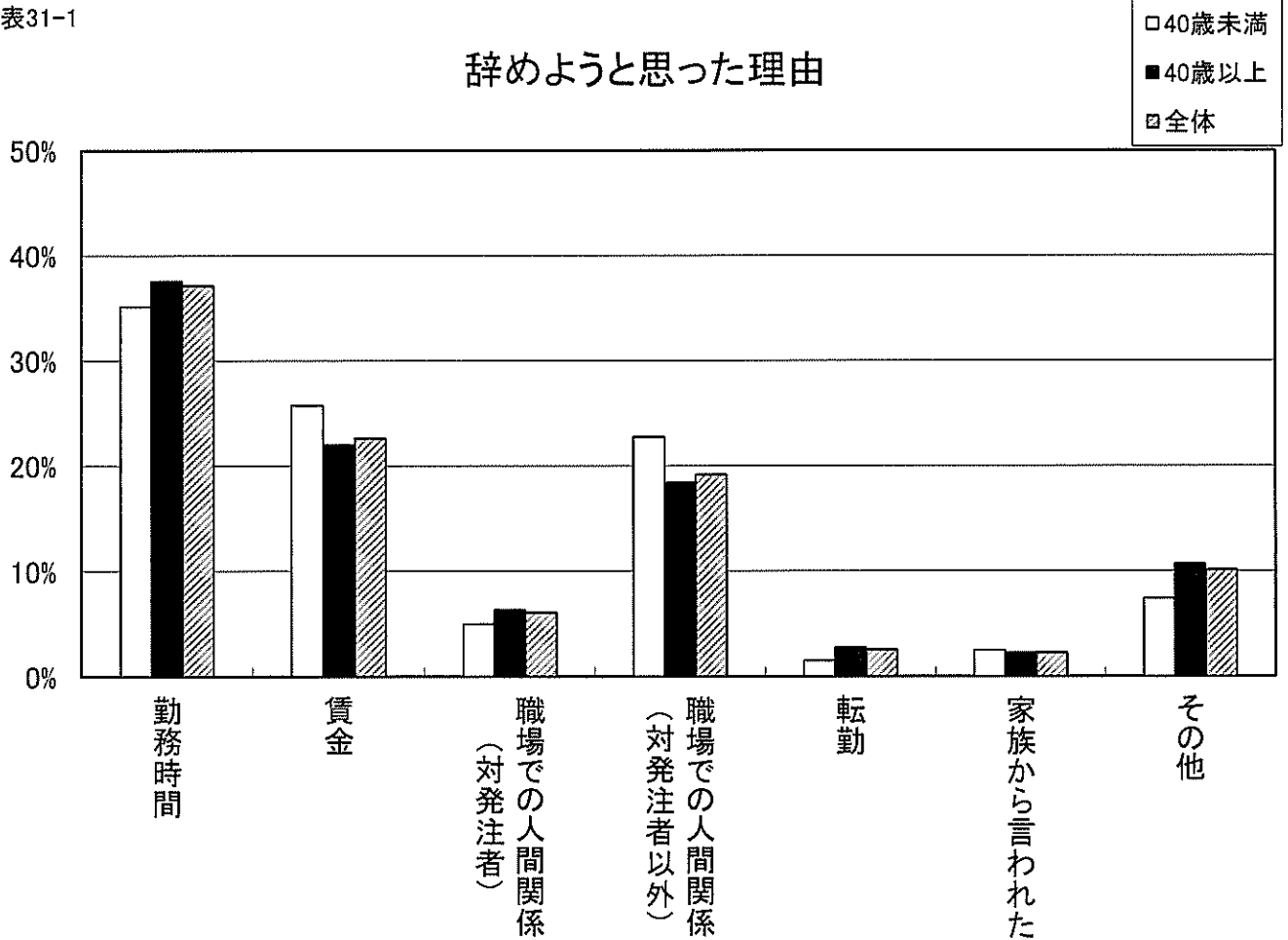
問31で以下に回答された方にお聞きします。辞めようと思った最も大きな理由は？

1. ある

辞めようと思った理由	40歳未満		40歳以上		全体	
勤務時間(休暇、残業等)	71	35.1%	369	37.6%	440	37.2%
賃金	52	25.7%	216	22.0%	268	22.6%
職場での人間関係(対発注者)	10	5.0%	62	6.3%	72	6.1%
職場での人間関係(対発注者以外)	46	22.8%	181	18.4%	227	19.2%
転勤	3	1.5%	27	2.7%	30	2.5%
家族から言われた	5	2.5%	22	2.2%	27	2.3%
その他(具体的に)	15	7.4%	105	10.7%	120	10.1%
合計	202	100.0%	982	100.0%	1184	100.0%

表31-1

### 辞めようと思った理由



問32. 現在、貴方が建設業に従事している最も大きな理由は？

建設業に従事している理由	40歳未満		40歳以上		全体	
この仕事が好きだから(やりがい)	211	58.8%	986	55.5%	1197	56.1%
この仕事以外できる自信がなかった	51	14.2%	347	19.5%	398	18.7%
次の仕事を見つけたりそこでの処遇への不安があった	51	14.2%	284	16.0%	335	15.7%
家族や職場に説得された	27	7.5%	69	3.9%	96	4.5%
その他(具体的に)	19	5.3%	89	5.0%	108	5.1%
合計	359	100.0%	1775	100.0%	2134	100.0%

表32

建設業に従事している理由

□40歳未満  
■40歳以上  
▨全体

